

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2025

תאריך הוצאת הדו"ח:
יוני 2026



שם מקום העבודה:
תרו תעשייה רוקחית בע"מ



שכר:
שכר ברוטו למס, מנורמל למשרה
מלאה ושנת עבודה מלאה



תחום עיסוק:
תעשייה פרמצבטית



* ניתוח הנתונים מתייחס לנתוני השכר לשנת 2025, מתבסס בעיקרו על מאפייני העיסוק של העובדים/ות, המשקפים את תחום העיסוק של העובד/ת נכון לתאריך 31/12/2025.

* פילוח הנתונים נעשה לפי תחומי עיסוק והיררכיה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

מאז היווסדה של תרו, חרוטים על דגלנו הערכים של שוויון וכבוד האדם ותנאי ההעסקה של העובדות והעובדים בתרו ישראל אינם מושפעים ממגדר זה או אחר, אלא נקבעים על פי אופי התפקיד, ניסיון מקצועי קודם, השכלה וביצועים מקצועיים בלבד.

בהתאם לדרישת חוק שכר שווה לעובדת ועובד חילקנו את העובדים שלנו על פי תחומי עיסוק בעלי מאפיינים דומים ל-12 קבוצות. בחלק מהקבוצות נמצא פער חיובי בשכר לטובת נשים, כאשר הגבוה ביותר עומד על 3% וכן הפער הגבוה ביותר בשכר לטובת גברים עומד גם כן על 3%. פערים בדו"ח בקבוצות השונות, ככל שישנם, נובעים מסיבות שונות שאינן קשורות במגדר אלא, בין היתר: בהתפלגות הוותקים בקבוצה בין גברים לנשים / פער בין מספר עובדות למספר עובדים בקבוצה והוותקים השונים של אלה בקבוצה / ותק בתפקיד / שעות נוספות / מדרג הסמכות / שעות משמרות / החזרי הוצאות משתנים וכד'.

* תשלומים עודפים שהתקבלו מאת המוסד לביטוח לאומי והועברו למשרתי המילואים דרך השכר לא נלקחו בחשבון בחישוב הכנסתו של העובד לצורכי הדו"ח

הנתונים המוצגים בדו"ח זה משקפים את תמונת המצב בכל קבוצה כאשר סימון (-) מייצג פער לטובת הגברים.

תרו תמשיך לפעול למניעת פערים, ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת, מאפשרת ומעצימה.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2025

אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים במשרה

מלאה לפי חלוקה לקבוצות:

1	2	3	4	5	6	
-2%	-3%	1%	2%	3%	-2%	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים
-2%	-3%	1%	2%	3%	-2%	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים- משרה מלאה
7	8	9	10	11	12	
X	X	XX	XX	XX	XX	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים
X	X	XX	XX	XX	XX	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים- משרה מלאה

סימון (X) בקבוצות 7-8 מייצג קבוצות אשר לאור גודל קבוצת הייחוס וכדי להימנע מפגיעה בפרטיות, לא ניתן להציג לגביה נתונים. <<

הסימון (XX) בקבוצות 9-12 מייצג קבוצות אשר מכילות מגדר אחד בלבד. <<

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות למין הינו 0%. <<

אין בקבוצות ברות ההשוואה עובדים במשרה חלקית <<

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד דו"ח פומבי לשנת 2025

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי

הפילוח שנבחר, בהתייחסות למין:

גברים X	נשים X	7	גברים 5%	נשים 24%	1
גברים X	נשים X	8	גברים 33%	נשים 10%	2
גברים XX	נשים XX	9	גברים 10%	נשים -	3
גברים X X	נשים XX	10	גברים 11%	נשים 31%	4
גברים XX	נשים XX	11	גברים 16%	נשים 25%	5
גברים XX	נשים XX	12	גברים 19%	נשים 19%	6

סימון (X) בקבוצות 7-8 מייצג קבוצות אשר לאור גודל קבוצת הייחוס וכדי להימנע מפגיעה בפרטיות, לא ניתן להציג לגביה נתונים. <<

הסימון (XX) בקבוצות 9-12 מייצג קבוצות אשר מכילות מגדר אחד בלבד. <<

החישוב כולל סטיית תקן של 10% ממוצע השכר <<